

Diskriminierungsfreie Sprache

Der unbedachte Umgang in der Praxis mit unabsichtlichem Rassismus, Ableismus oder Fehler im Gendering können zu juristischen Problemen, negativer Publicity und zu Demotivation im Team und verärgerten Kunden führen. Shitstorms oder langwierige gerichtliche Auseinandersetzungen mit Betroffenen können aber leicht vermieden werden.

Unser Team von Expert:innen zeigt, wo in unserer Alltagssprache unabsichtlich Rassismus, Gendering oder Ableismus vorkommen, und vermittelt, wie Sie durch inklusive Wort- und Bildwahl die Vielfalt der Identitäten respektieren und eine positive Arbeits- und Lebensumgebung fördern.



Umfang

35 h

Präsenz, Hybrid
oder Online

Inhalt

Antirassismus; Inklusion; Gendern;
Content & Diversity

Ihr Nutzen

- **Prävention von Risiken:** Diskriminierungsfreie und wertschätzende Kommunikation vermeidet negative Publicity, Shitstorms oder juristische Probleme.
- **Bewusstsein:** Sie lernen Sensitivity Reading kennen und üben mithilfe sprachwissenschaftlicher Methoden, kritische oder riskante Begriffe oder Bildmaterial zu erkennen.
- **Motivation:** Dank den gelernten inklusiven Formulierungen schaffen Sie eine respektvolle und wertschätzende Kommunikationskultur.
- **Praktische Beispiele:** Sie bekommen Best-Practice-Beispiele für den Arbeitsalltag mitgeliefert.

Das Training findet als interaktive Live-Veranstaltung statt. Dieses Format ermöglicht Ihnen, Ihre Fragen direkt mit den Vortragenden zu besprechen und personalisierte Tipps und Tricks abgestimmt auf Ihre Situation zu erhalten.

Module

- 1. Kick-off** Einführung in das Thema Diskriminierungsfreie Sprache und ihre Auswirkungen
- 2. Antirassismus** Diskriminierende Bildsprache, antirassistisches Sensitivity Reading, stereotype Darstellungen von People of Color in Texten, rassistische Wörter und Redewendungen & Alternativbegriffe etc.
- 3. Inklusion** Behinderung, Ableismus, Disability Mainstreaming, Inklusion durch Sprache etc.
- 4. Gendern** Geschlechtersensible Sprache, Anwendungsbeispiele, Alternativen und Fehlerquellen, Geschlechterstereotype etc.
- 5. Content & Diversity** Diskriminierende Sprache in Medien und Publikationen, Shitstorm-Management, Entschuldigung oder Nonpology etc.

Melden Sie sich zu diesem Training an, um mehr Sicherheit beim Umgang mit der geschriebenen und gesprochenen Sprache in Bezug auf Diversität und Repräsentation von marginalisierten Gruppen zu gewinnen.



Interessiert? Kontaktieren Sie uns für ein Angebot:



Barbora Hulova
Key Account Manager
barbora.hulova@goldegg-training.com
+43 1 505 43 76-74

Kennen Sie unsere Bildungsangebote für Erwachsene? Trainings, die Sie privat oder B2B buchen können, finden Sie unter:

www.goldegg-training.com

Unsere Trainings eignen sich besonders als Weiterbildung für Mitarbeiter:innen und als Spezialisierung und Vertiefung für Selbstständige und Freiberufler:innen.